

Convocatòria de selecció específica d'un/a Enginyer/a biomèdic/a

1. Lloc de treball

- Nom del lloc: Enginyer/a biomèdic/a
- Grup professional/categoria: Tècnic/a titulat/ada superior en enginyeria biomèdica
- Àmbit: Gerència Territorial Terres de l'Ebre
- Dependència orgànica i funcional: Gerència Hospital Verge de la Cinta
- Tipus de nomenament: Interí per reforç
- % Jornada: Jornada completa.
- Retribucions: Les corresponents a la categoria professional fixades en les normes pressupostàries

2. Funcions a desenvolupar

El candidat/a s'incorporarà a un equip multidisciplinari de professionals clínics i enginyers, amb un repartiment equitatiu del seu temps de treball, dedicant el 50% de la jornada a la unitat d'electromedicina i l'altre 50% al laboratori 3D.

- **Electromedicina:**
 - Participar en processos de millora tecnològica de l'equipament i infraestructura necessària.
 - Participar en la gestió del servei d'Electromedicina tant pel que fa a l'empresa contractada pel servei integral d'electromedicina com altres empreses externes.
 - Seguiment i control de les tasques assignades al servei de manteniment: enregistrament i tancament de les notificacions d'averies dels equips, la seva reparació i valoració, i el seguiment de les atencions periòdiques realitzades.
 - Gestió tècnica i administrativa d'altres i baixes d'equipament així com de la documentació que hi sigui aplicable.
 - Seguiment de la despesa en manteniments correctius i preventius, contractes externs (recanvis i reparacions).
 - Assessorament sobre la infraestructura necessària per a l'òptim aprofitament i utilització de les diferents tecnologies utilitzades.
- **Laboratori 3D:**
 - Planificació de tractaments personalitzats de casos quirúrgics complexos mitjançant eines d'impressió 3D (models anatòmics, guies quirúrgiques, implants personalitzats, etc.).

- Tractament i segmentació de la imatge mèdica per obtenir el model virtual a partir de les imatges radiològiques dels pacients.
 - Gestió, ús i control de les màquines d'impressió 3D del Laboratori (FDM, SLA).
 - Elaboració de la documentació relativa als casos clínics planificats.
 - Seguiment dels procediments i instruccions de treball definits al sistema de gestió de qualitat propi del laboratori 3D.
 - Participar en l'actualització o proposta de millora dels procediments i instruccions de treball.
- **Altres funcions:**
 - Qualsevol altra funció anàloga a les anteriorment exposades o pròpia de la categoria professional assignada.

3. Requisits de participació

- **Formació reglada:**

- Grau o equivalent en enginyeria biomèdica.

- **Formació complementària:**

- Certificat de llengua catalana equivalent al nivell C1
- Estar inscrit com a candidat en l'apartat Selecció Temporal de l'aplicatiu Sistema de Gestió de Recursos Humans (SGRH) a la categoria de la convocatòria ([ICS - RRHH: SGRH \(gencat.cat\)](#))

4. Elements que es valoraran

- Màster en enginyeria biomèdica o similar.
- Formació en disseny i gestió integral de l'equipament d'hospitals.
- Experiència en la gestió d'equips de treball.
- Experiència en l'ús de maquinària d'impressió 3D (del tipus FDM, SLA, SLS).
- Coneixements en eines de gestió de manteniment assistit per ordinador GMAO.
- Coneixements/experiència en anàlisi i interpretació d'imatge mèdica (tomografia computeritzada, ressonància magnètica nuclear, radiografia, ecografia).
- Experiència en disseny de productes sanitaris.
- Experiència en disseny i gestió integral de l'equipament d'hospitals.
- Coneixements/experiència en software de disseny assistit per ordinador (Materialise 3-Matic, Solidwork o similars).
- Experiència en projectes d'innovació i/o recerca clínica en l'àmbit de la salut.
- Coneixements en Qualitat i normativa de producte sanitari.

- Coneixements d'anglès, tant parlat com escrit. Es valorarà certificació oficial de nivell B2 i superiors.
- Coneixements en eines de programació i tractament d'imatges mèdiques tipus Python i d'intel·ligència artificial.

5. Perfil de competències

Treball en equip i cooperació, orientació al servei, esperit innovador, gestió de les emocions, comunicació i persuasió, planificació, organització i prioritització, adequació al canvi i flexibilitat.

6. Presentació de sol·licituds.

Les persones interessades i que reuneixin els requisits esmentats en el punt 4, hauran de presentar escrit de sol·licitud, currículum enregistrat de forma telemàtica a l'aplicació del sistema de gestió de Recursos Humans (SGRH), mòdul gestió de currículum, al lloc web <http://ics.gencat.cat/ca/lics/treballeu-a-lics/> i la documentació acreditativa dels seus mèrits que no constin en estat VAL o C en l'esmentada aplicació informàtica, al registre oficial de la Direcció de Recursos Humans, situada a la planta baixa de l'Edifici Terra Alta de l'HTVC o al punt de registre de la segona planta del Cap Baix Ebre. També podran presentar la sol·licitud mitjançant l'aplicació e-valisa (es recomana fer servir el navegador Google Chrome) i annexar la documentació esmentada amb sistema de verificació. En cas de que la documentació annexada no tingui un sistema de verificació, la documentació original s'haurà de presentar de forma presencial. El termini de presentació de sol·licituds serà del dia **15 de juliol l'09 d'agost de 2024 (ambdós inclosos)**

Podeu accedir a l'e-valisa fent clic al següent enllaç: <http://idpeacat.gencat.cat/group/1/valisa>

L'usuari i paraula de pas són les mateixes que les del correu corporatiu. Heu d'anar a "CREAR VALISA". Al camp: "PER A" heu de clicar a la dreta DIRECTORI: "Institut Català de la Salut". Al camp "DADES PERSONALS" cercar: Bàrbara Brunet Claudio (cercar+afegeix). Afegir com a visualitzador Jordi Ribes Adell.

A "ASSUMPTE" heu de fer constar obligatòriament la convocatòria. A "CONTINGUT" haureu de posar les vostres dades personals, número de DNI, telèfon de contacte i adreça de correu electrònic. A continuació heu de fer "ANNEXA UN FITXER" i pujar la documentació.

7. Bases i desenvolupament del procés selectiu

La presentació de la sol·licitud per participar en la convocatòria de selecció suposa l'acceptació de les seves bases per part dels aspirants.

Tota la informació referent al procés de selecció, com per exemple la diligència d'aspirants admesos i exclosos, el resultat de les proves, calendari d'entrevistes, etc. es publicarà a la intranet i a la web de la Gerència Territorial de les Terres de l'Ebre.

La publicació substitueix la notificació als interessats, de conformitat amb el que estableix l'article 45.b de la Llei 39/2015, de l'1 d'octubre de procediment administratiu comú de les administracions públiques de Catalunya.

La Direcció de Recursos Humans valorarà el compliment dels requisits de la convocatòria per part dels aspirants presentats i dictarà diligència amb la relació d'aspirants admesos i exclosos.

Seràn admeses al procés de selecció les persones aspirants que reuneixin tots els requisits de participació establerts en aquesta convocatòria.

El procés de selecció específica tindrà les següents fases:

a) Valoració curricular:

Consistirà en l'avaluació discrecional dels elements a valorar que consten a la convocatòria. Aquest apartat tindrà un valor màxim de 10 punts.

b) Entrevista individual:

Es realitzarà una entrevista personal a les persones aspirants, que versarà sobre la trajectòria professional, el seu currículum i el perfil competencial del lloc objecte de la convocatòria. L'òrgan de selecció podrà determinar que l'entrevista inclogui també una prova per valorar els coneixements requerits per al lloc de treball. Aquesta fase de la selecció tindrà un valor màxim de 23 punts. L'entrevista individual tindrà caràcter eliminatori.

L'Òrgan Tècnic de Selecció determinarà l'ordre de realització de les proves, així com els criteris d'avaluació.

La puntuació obtinguda en el procés selectiu, amb un màxim de 33 punts, es sumarà a la puntuació que l'aspirant tindria a la finalització del termini de presentació de sol·licituds utilitzant el barem o mètode de càlcul establert en el Pacte de la Mesa Sectorial de Negociació de Sanitat de regulació del sistema de selecció per al nomenament de personal estatutari temporal en l'àmbit de l'empresa pública Institut Català de la Salut (ICS), de data 22 de novembre de 2019.

El procés es resoldrà per ordre de prelación, a partir de la suma entre el valor addicional obtingut per cada persona aspirant en el procés de selecció específic i el valor de la puntuació de l'aspirant computant els seus mèrits d'acord amb el barem establert en el Pacte esmentat.

En el cas que no hi hagi aspirants idonis per cobrir la vacant, la convocatòria es declararà deserta. Es podrà obrir un nou procés de selecció ajustant els terminis i les condicions dels requeriments de la nova convocatòria.

8. Resolució, publicació de resultat final i presentació de documents

El procés es resoldrà per ordre de prelación, a partir de la valoració obtinguda per cada persona aspirant en les diferents fases del procés selectiu, i la suma de la seva puntuació en Borsa de Treball, si s'escau.

En cas de requeriment, caldrà presentar els originals de les certificacions acreditatives de la formació i experiència laboral o d'altres mèrits esmentats en el currículum.

En el cas de que les persones aspirants no puguin acreditar documentalment la possessió del nivell de català exigít, la comissió de selecció del procés avaluarà el coneixement de la llengua catalana, mitjançant les proves que es consideren oportunes.

El resultat final, es publicarà a la intranet i a la web de la Gerència Territorial de les Terres de l'Ebre.

9. Altres disposicions generals

- No s'acceptaran candidatures fora de termini.
- Només es convocarà un cop a proves i/o entrevista les persones aspirants. Les persones que no compareguin quedaran excloses del procés selectiu, independentment de la justificació o no de la incompareixença.
- La persona seleccionada que renunciï al procés selectiu perdrà els drets derivats de la convocatòria. En aquesta situació, es podrà seleccionar la següent persona candidata per ordre d'idoneïtat.
- La Direcció de Recursos Humans designarà un Òrgan Tècnic de Selecció encarregat de resoldre la convocatòria.

Jordi Ribes Adell
Director de persones
Gerència Territorial Terres de l'Ebre

Tortosa, 12 de juliol de 2024