

Convocatòria de selecció específica d'un/a Referent de benestar comunitari. EAP Amposta (Cap Santa Bàrbara) i Línia Pediàtrica de Roquetes.

1. Lloc de treball

- Nom del lloc: Referent de benestar emocional comunitari.
- Lloc de treball: EAP Amposta – CAP Santa Bàrbara i Línia Pediàtrica de Roquetes.
- Grup professional/categoria: tècnic/a titulat/ada superior sanitari / Psicòleg/òloga general sanitari/ària.
- Àmbit: Gerència Territorial Terres de l'Ebre
- Dependència orgànica i funcional: Direcció de l'EAP.
- Tipus de nomenament: Substitució directa.
- % Jornada: 100% de la jornada (50% EAP Amposta i 50% Línia Pediàtrica de Roquetes).
- Retribucions: Les corresponents a la categoria professional fixades en les normes pressupostàries

2. Funcions a desenvolupar

- Realitzar la detecció, l'abordatge, la valoració i l'establiment de plans d'atenció individual de persones amb patiment emocional o risc psicosocial, i l'aplicació de tècniques psicològiques, en coordinació amb la resta de l'equip interdisciplinari.
- Participar, juntament amb la resta de l'equip interdisciplinari, en la definició i l'aplicació d'estratègies comunitàries, per a l'abordatge del malestar emocional o el risc de patiment mental.
- Impulsar i participar en accions educatives comunitàries adreçades a la millora del benestar emocional i psíquic de la població diana, així com promocionar l'establiment de xarxes i teixit social a la zona (àmbit d'aplicació).
- Vincular les persones usuàries a les activitats i serveis comunitaris que puguin afavorir-los el benestar emocional i contribuir a la prevenció del patiment mental.
- Contribuir a la realització de grups informatius i psicoeducatius de forma integrada amb altres membres dels EAP.
- Efectuar, específicament, accions formatives regulars en tècniques de gestió emocional per als professionals dels EAP.
- Participar de forma activa en grups de treball interdisciplinaris, i en les activitats de formació i recerca relacionades amb el seu àmbit de treball que es duguin a terme a l'EAP de referència i en xarxa amb els recursos de salut mental i salut comunitària.
- Efectuar un registre d'indicadors de seguiment de l'activitat, per tal de realitzar els estudis estadístics posteriors i dur a terme el seguiment i les accions de millora de la qualitat del servei.
- Qualsevol altra funció anàloga a les anteriorment exposades o qualsevol de les pròpies de la seva categoria professional que li sigui assignada pel seu o la seva cap.

3. Requisits de participació

- **Formació reglada:**
 - Llicenciatura o grau en psicologia.
- **Formació complementària:**
 - Mestratge en psicologia general sanitària.
- **Certificat de llengua catalana equivalent al nivell C1**
- **Estar inscrit com a candidat** en l'apartat Selecció Temporal de l'aplicatiu Sistema de Gestió de Recursos Humans (SGRH) a la categoria de la convocatòria (tècnic/a titulat/ada superior sanitari / Psicòleg/òloga general sanitari/ària).
[\(https://www1.ics.gencat.cat/SGRH/\)](https://www1.ics.gencat.cat/SGRH/)

4. Elements que es valoraran

- Mestratge o postgrau en salut pública, psicologia infantil i juvenil, processos de dol, pèrdua i trauma, intervenció psicosocial, psicopatologia, drogodependències.
- Formació en tècniques de comunicació assertiva i/o resolució de conflictes.
- Formació sobre detecció, abordatge, valoració i establiment de plans d'atenció amb aplicació de tècniques psicològiques a persones en situació de malestar emocional i/o risc psicosocial.
- Coneixements dels recursos socials i assistencials del territori.
- Coneixements de l'estructura de l'atenció primària de salut i comunitària.
- Experiència mínima d'un any en el desenvolupament de les funcions del lloc de treball o anàlogues a l'Institut Català de la Salut.

5. Perfil de competències

Treball en equip i cooperació, orientació al servei, gestió de les emocions, comunicació i persuasió, planificació, organització i prioritització, adequació al canvi i flexibilitat.

6. Presentació de sol·licituds.

Les persones interessades i que reuneixin els requisits esmentats en el punt 3, hauran de presentar:

- escrit de sol·licitud, currículum enregistrat de forma telemàtica a l'aplicació del sistema de gestió de Recursos Humans(SGRH), mòdul gestió de currículum, al lloc web [\(https://www1.ics.gencat.cat/SGRH/\)](https://www1.ics.gencat.cat/SGRH/)
- i la documentació acreditativa dels seus mèrits que no constin en estat VAL o C en l'esmentada aplicació informàtica, al registre oficial de la Direcció de Recursos Humans, situada a la planta baixa de l'Edifici Terra Alta de l'HTVC. També podran presentar la sol·licitud mitjançant l'aplicació e-valisa (es recomana fer servir el navegador Google Chrome) i annexar la documentació esmentada sempre que aquesta documentació vingui amb sistema de verificació. En cas de que la documentació annexada no tingui un sistema de verificació, la documentació original s'haurà de presentar de forma presencial.

El termini de presentació de sol·licituds serà del dia 30 de juny al 13 juliol de 2023.

Podeu accedir a l'e-valisa fent clic al següent enllaç: <http://idpeacat.gencat.cat/group/1/valisa>

L'usuari i paraula de pas són les mateixes que les del correu corporatiu. Heu d'anar a "CREAR VALISA". Al camp: "PER A" heu de clicar a la dreta DIRECTORI: "Departament de Salut (INST.SANITARIES). Al camp "DADES PERSONALS" cercar: Bàrbara Brunet Claudio (cercar+afegeix). Afegir com a visualitzador Jordi Ribes Adell.

A "ASSUMpte" heu de fer constar obligatòriament la convocatòria. A "CONTINGUT" haureu de posar les vostres dades personals, número de DNI, telèfon de contacte i adreça de correu electrònic.

A continuació heu de fer "ANNEXA UN FITXER" i pujar la documentació.

7. Bases i desenvolupament del procés selectiu

La presentació de la sol·licitud per participar en la convocatòria de selecció suposa l'acceptació de les seves bases per part dels aspirants.

Tota la informació referent al procés de selecció, com per exemple la diligència d'aspirants admesos i exclosos, el resultat de les proves, etc. es publicarà a la intranet i a la web de la Gerència Territorial de les Terres de l'Ebre.

La publicació substitueix la notificació als interessats, de conformitat amb el que estableix l'article 45.b de la Llei 39/2015, de l'1 d'octubre de procediment administratiu comú de les administracions públiques de Catalunya.

La Direcció de Recursos Humans valorarà el compliment dels requisits de la convocatòria per part dels aspirants presentats i dictarà diligència amb la relació d'aspirants admesos i exclosos.

Seràn admeses al procés de selecció les persones aspirants que reuneixin tots els requisits de participació establerts en aquesta convocatòria.

El procés de selecció específica tindrà les següents fases:

a) Valoració curricular:

Consistirà en l'avaluació discrecional dels elements a valorar que consten a la convocatòria. Aquest apartat tindrà un valor màxim de 10 punts.

b) Entrevista individual:

Es realitzarà una entrevista personal a les persones aspirants, que versarà sobre la trajectòria professional, el seu currículum i el perfil competencial del lloc objecte de la convocatòria. L'òrgan de selecció podrà determinar que l'entrevista inclogui també una prova per valorar els coneixements requerits per al lloc de treball. Aquesta fase de la selecció tindrà un valor màxim de 23 punts.

L'Òrgan Tècnic de Selecció determinarà l'ordre de realització de les proves, així com els criteris d'avaluació.

La puntuació obtinguda en el procés selectiu, amb un màxim de 33 punts, es sumarà a la puntuació que l'aspirant tindria a la finalització del termini de presentació de sol·licituds utilitzant el barem o mètode de càlcul establert en el Pacte de la Mesa Sectorial de Negociació de Sanitat de

regulació del sistema de selecció per al nomenament de personal estatutari temporal en l'àmbit de l'empresa pública Institut Català de la Salut (ICS), de data 22 de novembre de 2019.

El procés es resoldrà per ordre de prelación, a partir de la suma entre el valor addicional obtingut per cada persona aspirant en el procés de selecció específic i el valor de la puntuació de l'aspirant computant els seus mèrits d'acord amb el barem establert en el Pacte esmentat.

En el cas que no hi hagi aspirants idonis per cobrir la vacant, la convocatòria es declararà deserta. Es podrà obrir un nou procés de selecció ajustant els terminis i les condicions dels requeriments de la nova convocatòria.

8. Resolució, publicació de resultat final i presentació de documents

El procés es resoldrà per ordre de prelación, a partir de la valoració obtinguda per cada persona aspirant en les diferents fases del procés selectiu, i la suma de la seva puntuació en Borsa de Treball, si s'escau.

En cas de requeriment, caldrà presentar els originals de les certificacions acreditatives de la formació i experiència laboral o d'altres mèrits esmentats en el currículum.

El resultat final, es publicarà a la intranet i a la web de la Gerència Territorial de les Terres de l'Ebre.

9. Altres disposicions generals

- No s'acceptaran candidatures fora de termini.
- Només es convocarà un cop a proves i/o entrevista les persones aspirants. Les persones que no compareguin quedaran excloses del procés selectiu, independentment de la justificació o no de la incompareixença.
- La persona seleccionada que renunciï al procés selectiu perdrà els drets derivats de la convocatòria. En aquesta situació, es podrà seleccionar la següent persona candidata per ordre d'idoneïtat.
- La Direcció de Recursos Humans designarà un Òrgan Tècnic de Selecció encarregat de resoldre la convocatòria.

Jordi Ribes Adell
Director de persones
Gerència Territorial Terres de l'Ebre

Tortosa, 29 de juny de 2023