

**Convocatòria per a la selecció d'un/a
Treballador/a Social per a l'Hospital de Tortosa Verge de la Cinta
Gerència Territorial Terres de l'Ebre Ref 08/2021**

1. Lloc de treball

- **Nom del lloc:** Treballador/a Social.
- **Grup Professional/categoria:** Tècnic/a titulat/da mitjà/ana en treball social.
- **Àmbit:** Gerència Territorial de les Terres de l'Ebre.
- **Tipus de nomenament:** Temporal.
- **% Jornada:** 1.642 hores anuals efectives de treball.
- **Retribucions:** L'establerta en el II Acord de la Mesa Sectorial i la normativa pressupostària vigent.

2. Missió:

Treballar per la integració dels aspectes socials en l'atenció a la salut i per l'abordatge dels problemes socials/psicosocials que poden incidir i/o interrompre el procés d'atenció a la salut.

Funcions a desenvolupar:

1. Realitzar valoració, diagnòstic social i pla d'intervenció a pacients ja sigui en l'àrea d'hospitalització, ambulatoria i/o urgent tant en població adulta com infància, valorant la idoneïtat de determinades intervencions amb l'equip interdisciplinari que atengui al pacient, els professionals de referència de la persona atesa i els cuidadors principals.
2. Informar, orientar i assessorar als pacients i les seves famílies sobre serveis i prestacions davant la pèrdua d'autonomia i l'afrontament de la nova situació de malaltia
3. Activar la xarxa de suport social formal i informal més adient a la necessitat de salut i social. S'inclou el servei de coordinació, gestió i tramitació de recursos socials i socio-sanitaris.
4. Estudi dels factors socials de la població.
5. Participar en les comissions assessores del centre.
6. Participar en els equips comarcals per a la promoció i implantació de circuits i protocols interdisciplinaris
7. Planificació de l'alta hospitalària per assegurar la continuïtat socio-sanitària.
8. Atenció social especialitzada en situacions de maltractament infantil, gent gran i violència masclista.
9. Resta de funcions incloses en la cartera de serveis de treball social de ICS pàg. 23 <https://treballsocialsanitariics.files.wordpress.com/2013/06/carta-serveis-ts.pdf>
10. Qualsevol altra funció anàloga a les anteriorment exposades o qualsevol de les pròpies de la seva categoria professional que li sigui assignada pel seu o la seva cap.

3. Requisits de participació:

a) Formació reglada:

- Diplomàt/da en treball social, grau de Treball Social.

b) Formació complementària:

- Formació en mestratges o postgraus relacionats en l'àmbit sanitari.
- Tenir els coneixements de llengua catalana corresponents al nivell C1 o alguna de les titulacions equivalents d'acord amb el Decret 152/2001, de 29 de maig, sobre avaluació i certificació de

S/Institut Català de la Salut/ Terres de l'Ebre

coneixements de català, modificat pel Decret 3/2014, de 7 de gener, i l'ordre VCP/491/2009, de 12 de novembre, per la qual es refonen i s'actualitzen els títols, diplomes i certificats equivalents als certificats de coneixements de català de la Secretaria de Política Lingüística. Així mateix, es d'aplicació el Decret 161/2002, d'11 de juny, sobre l'acreditació del coneixement del català i l'aranès en els processos de selecció de personal i de provisió de llocs de treball de les administracions públiques de Catalunya.

- c) **Experiència prèvia:** Experiència mínima d'un any realitzant tasques de treballador/a social tant en l'àmbit públic, privat i/o concertat.
- d) Estar inscrit com a candidat en l'apartat de Selecció Temporal de l'aplicatiu Sistema de Gestió de Recursos Humans (SGRH). <https://www1.ics.gencat.cat/sgrh/acces.aspx>

4. Elements a valorar:

a) **Formació complementària especialitzada en l'àmbit sanitari, preferentment:**

- Formació en Cronicitat (pacient crònic complex [PCC] i model d'atenció a la cronicitat avançada [MACA])
- Formació en bioètica aplicada a la pràctica clínica
- Formació en treball Social Sanitari
- Maltractaments infantil, gent gran i violència masclista

b) **Coneixements:**

- Coneixement d'escales i instruments de valoració social (ECISACH, TSO. Duke, Zarit, PVS, RVD, Este II, APGAR, Oslo 3, EASI)
- Coneixement sobre la cartera de serveis de treball social sanitari de l'ICS.
- Coneixement sobre estructura i organització de l'atenció aguda hospitalària.
- Coneixement dels recursos assistencials que ofereix el sector: infermers/eres de gestió de casos; rehabilitació; Unitat Funcional Interdisciplinari Sociosanitària; Programa Atenció Domiciliària i Equips de Suport; Hospitalització Domiciliària i Atenció Domiciliària.
- Coneixements sobre la realització de valoracions, diagnòstics socials i plans d'atenció personalitzada.

c) **Experiència prèvia:**

- Experiència professional mínima de 6 mesos en l'àmbit de la salut, realitzant tasques anàlogues a les descrites a les funcions principals del lloc.

5. Perfil de competències específiques:

- Treball en equip, cooperació i persuasió.
- Millora i aprenentatge permanent, i assoliment de resultats.
- Adequació al canvi i flexibilitat.

6. Presentació de sol·licituds

Les persones interessades i que reuneixin els requisits esmentats en el punt 3, hauran de presentar escrit de sol·licitud, currículum enregistrat de forma telemàtica a l'aplicació del sistema de gestió de Recursos humans (SGRH), mòdul de gestió de currículum, al lloc web <https://www1.ics.gencat.cat/sgrh/acces.aspx> i

La documentació acreditativa dels seus mèrits que no constin en estat VAL o C en l'esmentada aplicació informàtica, al registre oficial de la Direcció de Recursos Humans, situada a la planta baixa de l'Edifici Terra Alta de l'Hospital Verge de la Cinta de Tortosa, o al Departament de Recursos humans ubicat al Cap Baix Ebre de Tortosa.

Els aspirants amb un vincle actiu amb l'Institut Català de la Salut podran presentar la sol·licitud mitjançant l'aplicació e-valisa (es recomana fer servir el navegador Google Chrome) i annexar la documentació esmentada. El termini de presentació de sol·licituds serà del 14 al 28 d'octubre (ambdós inclosos).

Podeu accedir a l'e-valisa fent clic al següent enllaç: <http://idpeacat.gencat.cat/group/1/valisa>

L'usuari i paraula de pas són les mateixes que les del correu corporatiu. Heu d'anar a "CREAR VALISA". Al camp: "PER A" heu de clicar a la dreta DIRECTORI: "Departament de Salut (INST.SANITARIES). Al camp "DADES PERSONALS" cercar: Bàrbara Brunet Claudio (cercar+afegeix). Afegir com a visualitzador Jordi Ribes Adell.

A "ASSUMPTE" heu de fer constar obligatòriament la convocatòria. A "CONTINGUT" heu de posar les vostres dades personals, número de DNI, telèfon de contacte i adreça de correu electrònic.

A continuació heu de fer "ANNEXA UN FITXER" i pujar la documentació.

7. Bases i desenvolupament del procés selectiu

La presentació de la sol·licitud per participar en la convocatòria de selecció suposa l'acceptació de les seves bases per part dels aspirants.

Tota la informació referent al procés de selecció, com per exemple la diligència d'aspirants admesos i exclosos, el resultat de les proves, calendari d'entrevistes, etc. es publicarà a la intranet i a la web de la Gerència Territorial de les Terres de l'Ebre.

La publicació substitueix la notificació als interessats, de conformitat amb el que estableix l'article 45.b de la Llei 39/2015, de l'1 d'octubre de procediment administratiu comú de les administracions públiques de Catalunya.

La Direcció de Personal valorarà els compliment dels requisits de participació establerts en aquesta convocatòria, per part dels aspirants presentats i dictarà diligència amb la relació d'aspirants admesos i exclosos.

El procés de selecció específica tindrà les següents fases:

a) Valoració curricular

Consistirà en l'avaluació discrecional dels aspectes que consten en el punt 4. Es valorarà, de la convocatòria pel que fa a la formació, coneixements i l'experiència professional. Aquest apartat tindrà un valor màxim de 18 punts.

b) Entrevista individual

Es realitzarà una entrevista personal a les persones aspirants, que versarà sobre la trajectòria professional, el seu currículum i el perfil competencial del lloc objecte de la convocatòria. Aquest apartat tindrà un valor màxim de 15 punts.

En el cas de que les persones aspirants no puguin acreditar documentalment la possessió del nivell de català exigint, la comissió de selecció del procés avaluarà el coneixement de la llengua catalana, mitjançant les proves que es consideren oportunes.

L'Òrgan Tècnic de Selecció determinarà l'ordre de realització de les proves, així com els criteris d'avaluació.

La puntuació obtinguda en el procés selectiu, amb un màxim de 33 punts, es sumarà a la puntuació que l'aspirant tindria a la finalització del termini de presentació de sol·licituds utilitzant el barem o mètode de càlcul establert en el Pacte de la Mesa Sectorial de Negociació de Sanitat de regulació del sistema de

selecció per al nomenament de personal estatutari temporal en l'àmbit de l'empresa pública Institut Català de la Salut (ICS), de data 22 de novembre de 2019.

8. Resolució, publicació de resultat final i presentació de documents

El procés es resoldrà per ordre de prelación, a partir de la suma entre el valor addicional obtingut per cada persona aspirant en el procés de selecció específic i el valor de la puntuació de l'aspirant computant els seus mèrits d'acord amb el barem establert en el Pacte esmentat.

En el cas que no hi hagi aspirants idonis per cobrir la vacant, la convocatòria es declararà deserta. Es podrà obrir un nou procés de selecció ajustant els terminis i les condicions dels requeriments de la nova convocatòria.

En cas de requeriment, caldrà presentar els originals de les certificacions acreditatives de la formació i experiència laboral o d'altres mèrits esmentats en el currículum.

El resultat final, es publicarà a la intranet i a la web de la Gerència Territorial de les Terres de l'Ebre.

9. Altres disposicions generals

- No s'acceptaran candidatures fora de termini.
- Només es convocarà un cop a proves i/o entrevista les persones aspirants. Les persones que no compareguin quedaran excloses del procés selectiu, independentment de la justificació o no de la incompareixença.
- La persona seleccionada que renunciï al procés selectiu perdrà els drets derivats de la convocatòria. En aquesta situació, es podrà seleccionar la següent persona candidata per ordre d'idoneïtat.
- La Direcció de Recursos Humans designarà un Òrgan Tècnic de Selecció encarregat de resoldre la convocatòria.



Jordi Ribes Adell
Director de persones
Gerència Territorial Terres de l'Ebre
ICS

Tortosa, 13 d'octubre de 2021